

# Инструменты и шаблоны

Готовые решения для системы развития талантов

## 📄 Шаблон плана развития сотрудника

### ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

Сотрудник: \_\_\_\_\_

Должность: \_\_\_\_\_

Период: \_\_\_\_\_

Руководитель: \_\_\_\_\_

#### ЦЕЛЬ 1 — Усиление талантов

Что развиваем: \_\_\_\_\_

Действия (70-20-10): \_\_\_\_\_

Метрика успеха: \_\_\_\_\_

Дедлайн: \_\_\_\_\_

#### ЦЕЛЬ 2 — Новые навыки

Что развиваем: \_\_\_\_\_

Действия (70-20-10): \_\_\_\_\_

Метрика успеха: \_\_\_\_\_

Дедлайн: \_\_\_\_\_

#### ЦЕЛЬ 3 — Расширение зоны ответственности

Что развиваем: \_\_\_\_\_

Действия (70-20-10): \_\_\_\_\_

Метрика успеха: \_\_\_\_\_

Дедлайн: \_\_\_\_\_

#### Поддержка от руководителя

Еженедельные чек-ины: 15 мин, день недели: \_\_\_\_\_

Ежемесячные беседы: 45 мин, дата: \_\_\_\_\_

Ресурсы для обучения: \_\_\_\_\_

## ОТСЛЕЖИВАНИЕ ПРОГРЕССА

Сотрудник: \_\_\_\_\_

Период оценки: \_\_\_\_\_

Цель 1: \_\_\_\_\_

Исходная точка: \_\_\_\_\_

Текущее состояние: \_\_\_\_\_

Прогресс:



\_\_\_% выполнения

Достижения: \_\_\_\_\_

Препятствия: \_\_\_\_\_

Мотивация

\_\_\_/10

Качество поддержки

\_\_\_/10

Применимость

\_\_\_/10

Влияние на результаты

\_\_\_/10

## 🏦 Банк возможностей развития по правилу 70-20-10

**70%**

**ОПЫТ**

- ☐ Ведение проекта самостоятельно
- ☐ Наставничество новичка
- ☐ Представление компании
- ☐ Стратегические сессии
- ☐ Оптимизация процессов

**20%**

**ОБЩЕНИЕ**

- ☐ Обмен опытом с коллегами
- ☐ Профессиональные чаты
- ☐ Внутренние митапы
- ☐ Менторские сессии
- ☐ Интервью с экспертами

**10%**

**ОБУЧЕНИЕ**

- ☐ Онлайн-курсы
- ☐ Профессиональные медиа
- ☐ YouTube каналы
- ☐ Подкасты
- ☐ Вебинары и конференции

## 📊 Матрица выбора методов развития

Цель развития

70% Опыт

20% Общение

10% Обучение

Лидерство	Ведение проектов, наставничество	Менторство от руководителя	Курсы по менеджменту
Экспертиза	Сложные задачи, исследования	Общение с экспертами	Спец. курсы, конференции
Коммуникация	Презентации, переговоры	Коучинг, ролевые игры	Тренинги ораторства
Аналитика	Анализ данных, отчёты	Работа с аналитиками	Курсы по статистике

**Банк вопросов для развивающих бесед**

- ? Что в работе даёт тебе больше всего энергии?
- ? За что тебя чаще всего благодарят коллеги?
- ? Какие задачи выполняешь легко, пока другие мучаются?
- ? Если бы мог добавить одну новую задачу, что бы это было?
- ? Какой навык поможет тебе быть ещё эффективнее?
- ? Кем видишь себя через год? Что для этого нужно?

**Глава 11: От адаптации к развитию**

«Успех зависит от людей: нанимай и расти» | Михаил Михайлов