

ШПАРГАЛКА: Развитие талантов

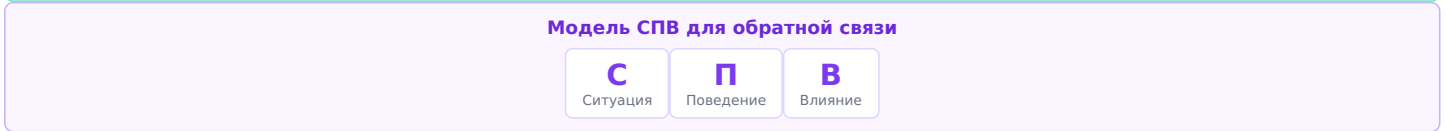
Глава 11 | Все ключевые концепции на одной странице

Развитие = Индивидуальные планы + Обратная связь СПВ + Правило 70-20-10



7 принципов развития талантов

- 1
Процесс
- 2
Инд. планы
- 3
СПВ
- 4
70-20-10
- 5
Сильные
- 6
Метрики
- 7
Под размер



Цикл демотивации без развития



Формула плана развития «3-2-1»

- 3
цели на квартал
- 2
способа развития
- 1
метрика прогресса

График встреч

Еженедельно 15 мин Чек-ины по планам
Ежемесячно 45 мин Развивающие беседы
Ежеквартально 1-2 ч Оценка и корректировка

Подход по размеру команды

1-10 чел.

«Семейный» — личное внимание

10-50 чел.

«Командный» — наставники

50+ чел.

«Системный» — HR-процессы

Быстрые победы для старта

1 час/нед: встречи 1-на-1 с ключевыми

Обратная связь строго по СПВ

Простые планы развития на бумаге

Внутренний обмен знаниями (митапы)

Типичные ошибки

Универсальные программы

→ Индивидуальные планы

Исправление слабостей

→ Усиление талантов

Только курсы (10%)

→ Опыт + общение (90%)