

Скрипт презентации ROI руководству

Готовая структура для обоснования инвестиций в трансформацию

1 ПРОБЛЕМА

«Наш текущий найм неэффективен: закрываем вакансии за X дней (вместо Y по рынку), теряем Z% новичков на испытательном сроке, конкурируем только локально и упускаем лучших кандидатов.»

2 ВОЗМОЖНОСТИ

«Три тренда дают нам уникальный шанс: AI сокращает рутину на 70%, удаленный найм расширяет пул талантов в 10 раз, новое поколение активно ищет именно такие современные подходы к работе.»

3 РЕШЕНИЕ

«Предлагаю трансформацию найма за 90 дней по трем направлениям: автоматизация рутинных процессов, расширение географии поиска, внедрение аналитики для принятия решений.»

4 ИНВЕСТИЦИИ

«Требуется: X рублей на технологии (ежемесячно), Y дней на внедрение процессов, Z часов на обучение команды. Общие инвестиции за первый год: [сумма].»

5 РЕЗУЛЬТАТ

«ROI 300% за первый год: экономия A млн на ускорении закрытия вакансий, B млн на повышении качества найма, C млн на оптимизации зарплатного фонда через удаленный найм.»

6 РИСКИ БЕЗДЕЙСТВИЯ

«Если не действуем сейчас: теряем лучших кандидатов конкурентам, которые уже модернизировались. Тратим в 3 раза больше времени на рутину. Упускаем 50% потенциальных талантов из-за географических ограничений.»

Типичные ошибки и как их избежать

! Ошибка 1: Слишком быстрая автоматизация

Внедрение AI-инструментов без понимания текущих процессов. Автоматизируете хаос — получаете автоматизированный хаос.

Решение: Сначала опишите и оптимизируйте процессы вручную, потом автоматизируйте проверенные схемы.

! Ошибка 2: Игнорирование культурных различий

Применение одинаковых методов оценки для кандидатов из разных стран.

Культурный контекст влияет на коммуникацию.

Решение: Используйте банк кросс-культурных вопросов и учитывайте особенности коммуникации разных культур.

! Ошибка 3: Замена человечности технологиями

Полная замена человеческого взаимодействия роботами там, где оно критически важно — в оценке культурного fit.

Решение: Автоматизируйте рутину (скрининг, уведомления), но сохраняйте живое общение на финальных этапах.

Реальный кейс трансформации

История компании «ТехСтарт» — от хаоса к системе

КОМПАНИЯ: «ТЕХСТАРТ» (название изменено)

Размер: 30 человек в команде

Задача: Удвоить штат за 6 месяцев

Проблема: HR-менеджер Анна тонула в потоке 150-200 резюме в день. Конверсия в интервью — всего 2%.

Решение за 10 000 рублей в месяц

1 ChatGPT переписал вакансии

Все 15 вакансий были переписаны с фокусом на целевую аудиторию. Добавлены конкретные примеры задач, описание команды, прозрачные условия.

Результат: +40% откликов

2 Google Forms с умной анкетой

Первичный скрининг через анкету с 7 ключевыми вопросами. Автоматическая фильтрация по критическим критериям (опыт, зарплатные ожидания, готовность к удаленке).

Результат: экономия 15 часов в неделю

3 Huntflow для координации

Все кандидаты в одной системе с отслеживанием статусов. Автоматические напоминания. История взаимодействий. Аналитика воронки.

Результат: полный контроль над процессом

4 Структурированные интервью

Единые шаблоны вопросов для каждой роли. Скоринговая система оценки. Калибровочные сессии для выравнивания стандартов.

Результат: объективные сравнимые оценки

Результаты за 3 месяца

45→28

дней на закрытие вакансии

2%→7%

конверсия отклик→оффер

+45%

качество найма (оценка руководителей)

20 ч

экономия времени HR в неделю

ГЛАВНЫЙ ВЫВОД

Анна из «утопающего администратора» превратилась в стратегического партнера бизнеса. Она перестала тратить время на рутину и начала влиять на качество команды.

> Трансформация не требует миллионных бюджетов

- > Начните с малого и масштабируйте успешные практики
- > Измеряйте результаты с первого дня
- > Технологии усиливают человека, а не заменяют

Что можно внедрить за 24 часа: Переписать одну вакансию с ChatGPT, создать анкету первичного скрининга в Google Forms, настроить Calendly для автоматической записи на интервью. Это бесплатно и дает моментальный эффект.