

# ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

## Создайте портрет идеального кандидата

Полный алгоритм за 50 минут

### Ваша задача

Разработать полный, сбалансированный портрет для одной должности в вашей компании.

### Общее время: 50 минут

| Этап   | Задача   | Время  |
|--------|--|--------|
| ЭТАП 1 | Подготовка: выберите должность, возьмите ЦКП и функции из предыдущих глав  | 5 мин  |
| ЭТАП 2 | Трансформация: для каждой функции определите компетенции, навыки, качества | 20 мин |
| ЭТАП 3 | Отсекающие критерии: выберите 3-5 самых важных требований                  | 10 мин |
| ЭТАП 4 | Неотсекающие критерии: добавьте 5-8 желательных характеристик              | 10 мин |
| ЭТАП 5 | Проверка: ответьте на контрольные вопросы                                  | 5 мин  |

#### ЭТАП 1: Подготовка (5 минут)

- Выберите одну должность для проработки
- Найдите ЦКП этой должности (из Главы 3)
- Найдите 2-4 ключевые функции этой должности (из Главы 3)
- Приготовьте таблицу для заполнения или откройте текстовый редактор

#### ЭТАП 2: Трансформация функций в требования (20 минут)

Для каждой ключевой функции заполните таблицу:

**Пример структуры:**

**ФУНКЦИЯ:** [Название функции]

**Необходимые компетенции:**

- Что должен знать/понимать?
- Что должен знать/понимать?

**Навыки:**

- Конкретное умение 1
- Конкретное умение 2
- Конкретное умение 3

**Личностные качества:**

- Черта характера 1
- Черта характера 2

**Проделайте это для каждой ключевой функции.**

**ЭТАП 3: Определение отсекающих критериев (10 минут)**

Выберите 3-5 САМЫХ важных требований:

- Без них кандидат точно не справится
- Можно объективно проверить на интервью
- Прямо связаны с ЦКП должности

**Шаблон для каждого критерия:**

**КРИТЕРИЙ:** [Четкая формулировка требования]

**ОБОСНОВАНИЕ:** [Почему это критично для ЦКП?]

**СПОСОБ ПРОВЕРКИ:** [Как будем оценивать на интервью?]

**Пример:**

**КРИТЕРИЙ:** Опыт продаж B2B от 2 лет

**ОБОСНОВАНИЕ:** Для достижения ЦКП (выручка в плановом объеме) нужна уже сформированная техника

**СПОСОБ ПРОВЕРКИ:** Вопрос: "Расскажите о вашем опыте B2B продаж. Приведите пример крупной сделки"

**ЭТАП 4: Неотсекающие критерии (10 минут)**

Добавьте 5-8 желательных характеристик, которые:

- Дают кандидату преимущество
- Упрощают адаптацию в компании
- Повышают эффективность работы

**Примеры:**

- Опыт в вашей отрасли
- Знание конкретного инструмента (CRM, Excel и т.д.)
- Высшее образование
- Портфолио успешных проектов

- Знание иностранного языка

#### ЭТАП 5: Проверка портрета (5 минут)

Ответьте на контрольные вопросы:

- ☐ Все критерии связаны с ЦКП и функциями?
- ☐ Отсекающих критериев ровно 3-5?
- ☐ Неотсекающих критериев 5-8?
- ☐ Каждый критерий можно объективно проверить?
- ☐ Требования не слишком жёсткие?
- ☐ Найдутся ли такие кандидаты на рынке?
- ☐ Портрет соответствует бюджету на зарплату?

**Если на все вопросы вы ответили "ДА" — портрет готов к использованию!**

## Рекомендация

Создав портрет, используйте его как основу для описания вакансии и вопросов на интервью. См. файл 05 "Банк вопросов для интервью".