

Справочная библиотека каналов

Характеристики job-платформ и каналов привлечения

HeadHunter от 3 000 руб

Аудитория: Широкий спектр

Сильные позиции: Офисные, IT

Средний CTR: 1.5-3%

+ Наибольшая база, аналитика

- Высокая стоимость

SuperJob от 1 000 руб

Аудитория: Средний сегмент

Сильные позиции: Офис, админ

Средний CTR: 2-4%

+ Качественные кандидаты

- Меньше охват

Работа.ру от 700 руб

Аудитория: Массовые позиции

Сильные позиции: Линейный персонал

Средний CTR: 2-5%

+ Хороший охват в регионах

- Меньше функций

Хабр Карьера от 7 000 руб

Аудитория: IT-специалисты

Сильные позиции: Разработка

Средний CTR: 3-6%

+ Качественная IT-аудитория

- Узкая специализация

LinkedIn от \$100/мес

Аудитория: Менеджмент, IT

Сильные позиции: Топ-менеджеры

Стратегии привлечения разных поколений

Карта поколений: каналы и мотиваторы

Поколение	Ключевые каналы	Мотиваторы	Формат контента
Поколение Z 1997-2012	TikTok Instagram Telegram VK	Развитие Технологии Миссия Рост	Короткие видео, истории, интерактив
Миллениалы (Y) 1981-1996	Instagram VK LinkedIn Telegram	Баланс Смысл Признание Гибкость	Карьерные истории, ценности, культура
Поколение X 1965-1980	LinkedIn Facebook Job-платформы	Стабильность Автономия Экспертность	Факты, преимущества, репутация
Бумеры 1946-1964	Job-платформы Email Рекомендации	Опыт Стабильность Менторство	Формальный стиль, история компании

Для молодых специалистов (Z, Y)

Акценты в вакансии:

- Возможности обучения и роста
- Гибкий график / удалёнка
- Современные технологии
- Дружная команда
- Социальная миссия

Для опытных (X, Бумеры)

Акценты в вакансии:

- Стабильность и надёжность
- Уважение к опыту
- Автономия в решениях
- Конкурентная компенсация
- Возможность менторства

Шаблон анализа конкурентов в каналах

Конкурент	Частота постов	Стиль	Зарплаты	Акценты

Наша стратегия дифференциации:

Стиль:

Частота: